

Superviser les missionnaires dédiés au service : Guide pour les directeurs des opérations

Ce document donne un aperçu du programme des missions dédiées au service et de votre rôle en tant que directeur des opérations.

Missionnaires dédiés au service

Certains jeunes hommes et jeunes femmes dignes qui désirent faire une mission ne sont pas en mesure de faire une mission de prosélytisme. Une mission dédiée au service leur donne des occasions de servir le Seigneur d'une façon tout aussi constructive.

Les missions dédiées au service sont conçues pour être adaptées aux aptitudes de chaque missionnaire dédié au service. Leurs points forts, leurs talents et leurs aptitudes sont pris en compte dans le choix des tâches qu'ils accompliront.

Créer et pourvoir des postes pour les missionnaires dédiés au service

Votre associé(e) des ressources humaines peut vous aider à créer un plan qui répondra à vos objectifs opérationnels. Ce plan doit inclure un effectif mixte composé d'employés, de missionnaires de plus de 26 ans dédiés au service et de jeunes missionnaires dédiés au service. Les missionnaires dédiés au service constituent une ressource formidable pour vous aider à atteindre vos objectifs. Choisissez à quels postes ils pourraient être affectés. Identifiez les qualifications requises et les devoirs à remplir pour chaque poste.

Les dirigeants de mission dédiée au service s'efforcent de développer une expérience missionnaire unique pour chaque missionnaire dédié au service. Travaillez en étroite collaboration avec eux pour les aider à trouver un missionnaire qui correspond au poste. Les candidats peuvent visiter votre lieu de service avant d'être affectés. Le dirigeant de mission dédiée au service aura un entretien avec vous pendant que le/la missionnaire est en train de servir, pour s'assurer que le poste est bien adapté.

L'expérience missionnaire

Les missionnaires dédiés au service ont besoin d'avoir une expérience de service enrichissante. Ils ont également besoin de vivre des expériences spirituelles. Renforcez les aspects spirituels de leur service. Encouragez-les à participer aux veillées spirituelles. Favorisez aussi d'autres activités susceptibles de les édifier spirituellement. Suivez les principes du Modèle de direction dans tous vos échanges avec eux.

La perception que les missionnaires ont de leur expérience est en grande partie basée sur le fait qu'ils se sentent ou non valorisés et soutenus par le responsable, les employés et les autres missionnaires. Pour remplir votre rôle :

1. Définissez les normes de l'affectation de service.
2. Supervisez les tâches quotidiennes, donnez des directives, offrez soutien et formation.
3. Assurez-vous que l'environnement de travail est sûr et bienveillant.
4. Offrez des occasions de service enrichissantes. Ceci permettra aux missionnaires dédiés au service d'acquérir des compétences et de gagner en confiance.
5. Encouragez-les à assister aux veillées spirituelles. Permettez-leur d'assister aux réunions de groupe de mission dédiée au service.



6. Laissez-les participer à des activités de service à la collectivité et à des activités éducatives.

7. Au besoin, consultez les dirigeants de mission dédiée au service concernant la progression et les besoins des missionnaires.

Des questions ?

- Prenez contact avec votre dirigeant de mission dédiée au service.
- Consultez churchofjesuschrist.org/service-missionary?lang=fr.
- Appelez le bureau des missions dédiées au service à Salt Lake City (Utah, États-Unis) au 1-801-240-4914 ou adressez un courriel à support-servicemission@ChurchofJesusChrist.org.

L'ÉGLISE DE
JÉSUS-CHRIST
DES SAINTS
DES DERNIERS JOURS